

PAUTA DE EVALUACIÓN
PROCESO DE SELECCIÓN EXTERNO
CARGO PSICÓLOGO/A ADULTO
DEL CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO SAN FELIPE

El presente documento comprende la pauta que regulará el Proceso de Selección Externa convocado por el Centro de Salud Mental Comunitario San Felipe, para desempeñar funciones de **Psicólogo Adulto**

1. IDENTIFICACION DEL CARGO A PROVEER

Nombre del Cargo	:	Psicólogo/a Equipo Adulto
Establecimiento	:	Centro de Salud Mental Comunitario San Felipe
Número de Vacantes	:	01 vacante
Estamento – Grado	:	Ley N°18.834, Profesional grado 13° E.U.S
Renta Bruta	:	\$1.796.692.-
Calidad jurídica	:	Contrata
Tipo de Jornada	:	44 hrs. Semanales
Lugar de Desempeño	:	Centro de Salud Mental Comunitario San Felipe.
Dependencia directa	:	Coordinador/a Equipo Oriente
Inicio probable de contrato	:	Marzo 2026

2. PERFIL DE SELECCIÓN

El Perfil de Cargo es un documento que contiene la descripción de un conjunto de requisitos y competencias que se estima debe tener una persona para desempeñarse adecuadamente en un cargo determinado. Se adjunta a la presente Pauta de Evaluación el correspondiente Perfil de Cargo de Profesional con Función de Subdirección de Gestión Clínica y Comunitaria.

3. ETAPA DE DIFUSIÓN Y POSTULACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

3.1. DIFUSIÓN DEL PROCESO

Este llamado se difundirá a través del portal de Empleos Públicos <https://www.empleospublicos.cl> y otros medios complementarios disponibles al momento de la publicación.

3.2.-POSTULACIÓN DEL PROCESO:

La recepción de antecedentes se realizará sólo a través del Portal de Empleos Públicos, <https://www.empleospublicos.cl>, desde el 16 de Diciembre del 2025 hasta el 02 de Enero del 2026 a las 23:59 horas.

3.3. DOCUMENTOS REQUERIDOS PARA POSTULAR:

La postulación tendrá que contener los siguientes documentos:

- 1) Curriculum Vitae formato libre o Formulario de Postulación **ANEXO N°1.**
- 2) Fotocopia simple de Certificado de Título Profesional. **(OBLIGATORIO).**
- 3) Fotocopia simple de cédula de identidad o certificado que acredite ser poseedor de un permiso de residencia en caso de extranjeros. **(OBLIGATORIO)**
- 4) Certificados o documentos que acrediten experiencia laboral, que contenga la siguiente información **(OBLIGATORIO):**
 - a. Nombre del cargo desempeñado
 - b. Descripción de las funciones realizadas.
 - c. Fechas que señale tiempo desempeñado en cada cargo, que **indique día, mes y año.**
 - d. Cada certificado que acredite experiencia debe contar con **firma y timbre de jefatura y de la empresa o institución en la que se acredita la experiencia.**

Los certificados de experiencia laboral, que no presenten alguno de estos requerimientos no podrán ser considerados para asignar el o los puntajes respectivos, descritos en el Factor de Evaluación Curricular.

- 5) Fotocopia simple de certificados o **certificado histórico de capacitaciones entregado por unidad de capacitación del establecimiento** que acrediten cursos, capacitaciones de un mínimo de 20 hrs. pedagógicas por curso, **realizados desde Diciembre del 2020 a la fecha**, en las temáticas señaladas en el perfil de selección. Los certificados que no señalen fecha, número de horas solicitadas y nota de aprobación, no se les asignará puntaje en el factor de capacitación.
- 6) Toda la documentación debe ser legible.

4. REQUISITOS GENERALES DE INGRESO A LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA:

4.1. Requisitos exigidos para ingresar a la Administración Pública señalados en el artículo 12 de la Ley N°18.834 sobre Estatuto Administrativo:

- a) Ser ciudadano o extranjero poseedor de un permiso de residencia. (Ley 21325 Art. 175 N° 5 D.O. 20.04.2021).
- b) Haber cumplido con la ley de reclutamiento y movilización, cuando fuere procedente;
- c) Tener salud compatible con el desempeño del cargo;
- d) Haber aprobado la educación básica y poseer el nivel educacional o título profesional o técnico que por la naturaleza del empleo exija la ley. Para aquellos cargos regidos por esta ley en los que se exija tener licencia de educación media, se entenderá que cumplen dicho requisito las personas con discapacidad mayores de 18 años que acrediten haber completado sus estudios en la modalidad de educación especial. Todo lo anterior, de conformidad con lo dispuesto en el decreto N° 83, de 2015, del Ministerio de Educación, que aprueba criterios y orientaciones de adecuación curricular para estudiantes con necesidades educativas especiales de educación parvularia y educación básica o la normativa que lo reemplace. (Ley 21690 Art. 2° N° 1 D.O. 24.08.2024).
- e) No haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente, o por medida disciplinaria, salvo que hayan transcurrido más de cinco años desde la fecha de expiración de funciones. Con todo, conforme lo establecido en el artículo 121 de este Estatuto, no será necesario el cumplimiento de dicho plazo cuando así lo determine el respectivo fiscal. (Ley 21643 Art. 3 N° 1 D.O. 15.01.2024).
- f) No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargos públicos, ni hallarse condenado por delito que tenga asignada pena de crimen o simple delito. Sin perjuicio de lo anterior, tratándose del acceso a cargos de auxiliares y administrativos, no será impedimento para el ingreso encontrarse condenado por ilícito que tenga asignada pena de simple delito, siempre que no sea de aquellos contemplados en el Título V, Libro II, del Código Penal. (Ley 20702 Art. 1 D.O. 15.10.2013).

4.2. No estar afecto a las inhabilidades administrativas señaladas en el artículo 54 del DFL N°1/19.653 de 2000 del Ministerio Secretaría General de la Presidencia, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N° 18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado, a saber:

- Tener vigentes o suscribir, por sí o por terceros, contratos o cauciones ascendientes a 200 UTM o más, con el Servicio.
- Tener litigios pendientes con el Servicio, a menos que se refieran al ejercicio de derechos propios, de su cónyuge, hijos, adoptados o parientes hasta el tercer grado de consanguinidad y segundo de afinidad inclusive.
- Ser director, administrador, representante o socio titular del 10% o más de los derechos de cualquier clase de sociedad, cuando ésta tenga contratos o cauciones vigentes ascendientes a 200 UTM o más, o litigios pendientes con el Servicio.
- Ser cónyuge, hijo, adoptado o pariente hasta el tercer grado de consanguinidad o segundo por afinidad inclusive de las autoridades y de los funcionarios directivos del Servicio hasta el nivel de Jefe de Departamento inclusive.
- Desarrollar actividades particulares en los mismos horarios de labores dentro del Servicio, o que interfieran con su desempeño funcionario, salvo actividades de tipo docente, con un máximo de 12 horas semanales.

Para acreditar los requisitos de ingreso a la administración pública y cumplimiento de los Art. 54 y 56 de la Ley Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado, se deberá presentar firmada la DECLARACIÓN JURADA SIMPLE (ANEXO N° 2) que se solicitará por mail a los preseleccionados luego del análisis curricular.

5.- REQUISITOS OBLIGATORIOS

A) D.F.L DE PLANTA N°9 /2017 DEL SERVICIO DE SALUD ACONCAGUA LEY N° 18.834:

- i) Título Profesional de una carrera de, a lo menos diez semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo con la legislación vigente y acreditar una experiencia profesional no inferior a un año, en el sector público o privado; o
- ii) Título Profesional de una carrera de, a lo menos, ocho semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo con la legislación vigente y acreditar una experiencia profesional no inferior a dos años, en el sector público o privado.

B) FORMACIÓN EDUCACIONAL LEY N° 18.834

- Título Profesional de Psicólogo/a.

6. REQUISITOS ESPECIFICOS VALORADOS PARA EL CARGO

EXPERIENCIA PROFESIONAL	<ul style="list-style-type: none">- Experiencia profesional clínica con población adulta de al menos tres años en sector público y/o privado, en el área salud mental acreditable.- Experiencia profesional en dispositivos ambulatorios comunitarios de salud mental de especialidad de al menos 1 año en el ámbito público y/o privado acreditable (COSAM, USAM, Hospital de Día
CAPACITACIÓN O FORMACIÓN DE POSTÍTULO.	<p>Capacitaciones en temáticas atinentes al cargo como:</p> <ul style="list-style-type: none">- Evaluación psicodiagnóstico y/o aplicación de baterías (baterías proyectivas, gráficas, cognitivas, etc.).- Intervención en crisis y/o manejo de usuario complejo.- Enfoque de género e identidad sexual.- Trastornos de la ingesta alimentaria.- Trastornos del Ánimo.- Salud Mental Comunitaria- Patologías DUAL- Trastorno de la personalidad- Esquizofrenia- Trastorno afectivo bipolar- Otras atinentes al cargo <p>Diplomados en temáticas atinentes al cargo como:</p> <ul style="list-style-type: none">- Evaluación psicodiagnóstico y/o aplicación de baterías (baterías proyectivas, gráficas, cognitivas, etc.).- Intervención en crisis y/o manejo de usuario complejo.- Enfoque de género e identidad sexual.- Trastornos de la ingesta alimentaria.- Trastornos del Animo.- Salud Mental Comunitaria- Patologías DUAL- Trastorno de la personalidad- Esquizofrenia- Trastorno afectivo bipolar- Otras atinentes al cargo

7. COMISIÓN EVALUADORA

La Comisión Evaluadora verificará si los/as postulantes cumplen con los requisitos exigidos en la presente pauta de evaluación, debiendo consignar en el acta final del proceso de selección la nómina de los/as postulantes aceptados y rechazados y los resultados obtenidos por los mismos en cada una de las etapas del proceso de selección.

Además, corresponde a la Comisión aplicar las técnicas de selección señaladas en la presente pauta de evaluación, a excepción de la Etapa de Evaluación Psicolaboral, que será aplicada por Psicólogo Laboral del Servicio de Salud Aconcagua.

La Comisión Evaluadora estará conformada por los siguientes funcionarios o sus subrogantes:

- Carla Contreras Oyaneder, Representante de la Dirección de COSAM San Felipe.
- Rocio Moreno Saa, Referente Técnico, COSAM San Felipe.
- Gabriela Guajardo Parada, Subdirección de gestión clínica COSAM San Felipe.
- Bianca Aguayo, Encargada de Personal COSAM San Felipe.
- Representante Gremial FENATS Nacional COSAM SF-LA.

8. CALENDARIZACIÓN DEL PROCESO:

Etapas	Fecha
Difusión del proceso de selección	16 de Diciembre 2025 al 02 de Enero 2026
Recepción de los antecedentes	16 de Diciembre 2025 al 02 de Enero 2026
Análisis curricular *	13 al 14 de Enero 2026
Prueba Técnica*	20 de Enero 2026 a las 14:00 hrs
Evaluación Psicolaboral*	26 de Enero 2026 al 06 Febrero 2026
Entrevista Personal*	10 de Febrero a las 14:00 hrs
Fecha probable de notificación a postulantes con resultado del Proceso*	16 de Febrero 2026
Inicio probable de funciones*	01 Marzo 2026

***Este cronograma puede estar sujeto a cambios y modificaciones, los que serán informados a los/las postulantes.**

9. CONDICIONES GENERALES PROCESO DE POSTULACIÓN:

La Comisión Evaluadora tendrá atribuciones de dejar fuera del proceso de selección a los/las postulantes que no presenten los documentos que validen los requisitos del Proceso de Selección descritos en la presente pauta de evaluación.

Los/las postulantes que presenten alguna discapacidad que les produzca impedimento o dificultades en la aplicación de los instrumentos de selección que se administrarán, deberán informarlo en su postulación, para adoptar las medidas pertinentes, de manera de garantizar la igualdad de condiciones a todos los/las postulantes que se presenten en este proceso de selección.

Será responsabilidad exclusiva de cada postulante mantener activa y habilitada la casilla electrónica (correo electrónico) proporcionada en los antecedentes de postulación, con el objetivo de recibir información/comunicaciones relativas al proceso en que este participando.

10. ETAPAS Y FACTORES A EVALUAR:

Todos(as) los/las postulantes que den cumplimiento a los requisitos exigidos en los puntos 4 y 5 de la presente Pauta de Evaluación, serán considerados como ADMISIBLES, y, por ende, se les aplicará los distintos Factores de Evaluación.

Cada uno de los Factores serán evaluados a través de etapas consecutivas y bajo el siguiente orden:

Orden de las etapas	Factores a Evaluar	Puntaje
Primera etapa Evaluación Curricular	Experiencia profesional clínica con población adulta de al menos tres años en sector público y/o privado en el área salud mental acreditable.	7
	Experiencia profesional en dispositivos ambulatorios comunitarios de salud mental de especialidad de al menos 1 año en el ámbito público y/o privado acreditable (COSAM, USAM, Hospital de día).	10
	Capacitaciones en: <ul style="list-style-type: none">- Evaluación psicodiagnóstico y/o aplicación de baterías (baterías proyectivas, gráficas, cognitivas, etc.).- Intervención en crisis y/o manejo de usuario complejo.- Enfoque de género e identidad sexual.- Trastornos de la ingesta alimentaria.- Trastornos del Ánimo.- Salud Mental Comunitaria- Patologías DUAL- Trastorno de la personalidad- Esquizofrenia- Trastorno afectivo bipolar- Otras atinentes al cargo	3
	Diplomados en: <ul style="list-style-type: none">- Evaluación psicodiagnóstico y/o aplicación de baterías (baterías proyectivas, gráficas, cognitivas, etc.).- Intervención en crisis y/o manejo de usuario complejo.- Enfoque de género e identidad sexual.- Trastornos de la ingesta alimentaria.- Trastornos del Ánimo.- Salud Mental Comunitaria- Patologías DUAL- Trastorno de la personalidad- Esquizofrenia- Trastorno afectivo bipolar- Otras atinentes al cargo	5
	Sub Total	25
	Prueba Técnica	20
Segunda etapa	Evaluación Psicolaboral	15
Tercera etapa	Entrevista Personal	40
Cuarta etapa	TOTAL PUNTAJE	100

10.1 FACTOR EVALUACIÓN CURRICULAR/ PUNTAJE MÁXIMO 25 PUNTOS

Este factor se evaluará en base a los siguientes criterios:
Experiencia profesional clínica con población adulta de al menos tres años en sector público y/o privado en el área salud mental acreditable.

Tiempo desempeño	Puntaje máximo 7 puntos
De 3 años a 4 años	3
Desde 4 años 1 día a 5 años	5
Mas de 6 años	7

- Experiencia profesional en dispositivos ambulatorios comunitarios de salud mental de especialidad de al menos 2 años en el ámbito público y/o privado acreditable (COSAM, USAM, Centro diurno, Hospital de día).

Tiempo desempeño	Puntaje máximo 10 puntos
De 1 año a 2 años	3
De 2 años 1 día a 3 años	6
De 3 años 1 día y más	10

Capacitaciones en: Evaluación psicodiagnóstico y/o aplicación de baterías (baterías proyectivas, gráficas, cognitivas, etc.), Intervención en crisis y/o manejo de usuario complejo, Enfoque de género e identidad sexual, Trastornos de la ingesta alimentaria, Trastornos del Ánimo, Salud Mental Comunitaria, Patologías DUAL, Trastorno de la personalidad, Esquizofrenia, Trastorno afectivo bipolar, Otras atingentes al cargo.

Curso de capacitación	Puntaje máximo 3 puntos
De 1 a 2 cursos	1
De 3 a 4 cursos	2
5 ó más cursos	3

Diplomados en: Evaluación psicodiagnóstico y/o aplicación de baterías (baterías proyectivas, gráficas, cognitivas, etc.), Intervención en crisis y/o manejo de usuario complejo, Enfoque de género e identidad sexual, Trastornos de la ingesta alimentaria, Trastornos del Ánimo, Salud Mental Comunitaria, Patologías DUAL, Trastorno de la personalidad, Esquizofrenia, Trastorno afectivo bipolar, Otras atingentes al cargo.

Diplomados	Puntaje máximo 5 puntos
1 a 2 diplomados	1
De 3 a 4 diplomados	2
5 ó más diplomados	5

Se consideran las actividades de capacitación de un **mínimo de 20 hrs. pedagógicas** cada una, realizadas y **aprobadas desde diciembre del 2020 a la fecha atingentes al perfil de cargo**. Los certificados que no señalen fecha/o número de horas solicitadas, no se les asignará puntaje.

10.2.- CRITERIO DE PRESELECCIÓN PARA AVANZAR A LA ETAPA DE PRUEBA TECNICA

Una vez asignados los puntajes de la evaluación curricular, los postulantes serán ordenados de mayor a menor, considerando el puntaje total obtenido en la Etapa de Evaluación Curricular.

Los 10 postulantes que obtengan los mejores puntajes en el factor de evaluación curricular, pasarán a la etapa de Prueba Técnica.

Los postulantes para pasar a la siguiente etapa deberán obtener un **puntaje mínimo de 8 puntos** en el factor análisis curricular. Por lo tanto, todos aquellos que no cumplan con este puntaje no continuarán en el proceso de selección de personal.

En caso de empate en el puntaje corte, se aplicarán criterios de desempate en el siguiente orden:

- **1º** Pasa el postulante que obtuvo el mayor puntaje en el factor de experiencia laboral en dispositivos ambulatorios comunitarios de Salud Mental.
En caso de mantenerse el empate, se aplicará el segundo criterio.
- **2º** Pasa el postulante que obtuvo el mayor puntaje en el factor de experiencia clínica en población adulta.
En caso de mantenerse el empate, se aplicará el tercer criterio.
- **3º** Pasa el postulante que obtuvo el mayor puntaje en factor de Capacitación de Diplomados.

Los postulantes preseleccionados, en la etapa de análisis curricular, para pasar a la etapa de Prueba Técnica, tendrán que presentar como documentos obligatorios para continuar en el proceso de selección de personal, los siguientes:

- Certificado de situación militar al día (para postulantes varones)

- Certificado de antecedentes personal para fines especiales.
<https://www.chileatiende.gob.cl/fichas/69985-certificado-de-antecedentes-para-fines-especiales>
- Declaración jurada simple ANEXO N°2 con fecha actualizada no superior a 30 días.
- Certificado de la Superintendencia de Salud.

Los postulantes tendrán como máximo 24 hrs. Contados desde la fecha y horario de envío del correo electrónico, para remitir el o los documentos señalados al correo: bianca.aguayo.a@redsalud.gob.cl

10.3 FACTOR PRUEBA TÉCNICA. PUNTAJE MAXIMO 20 PUNTOS

Se aplicará una prueba técnica que evaluará los siguientes temas:

- Conocimientos propios del cargo.
- Conocimiento Ley 18.834 del Estatuto Administrativo.
- Conocimiento Ley 20.584 Regula Los Derechos Y Deberes Que Tienen Las Personas En Relación Con Acciones Vinculadas A Su Atención En Salud
- Conocimiento Ley 21.331 Del Reconocimiento Y Protección De Los Derechos De Las Personas En La Atención De Salud Mental.
- Conocimiento Ley 20.066 Ley De Violencia Intrafamiliar
- Conocimiento del Decreto de Ley de Protección de Derechos de las personas con discapacidad.
- Conocimiento de la convención sobre derechos de las personas con discapacidad
- Conocimiento sobre normativa en materia de probidad, ética pública, transparencia y gestión pública.
- Conocimiento de Instructivo Presidencial sobre buenas prácticas laborales en desarrollo de personas en el estado.
- Manejo de conceptos generales sobre gestión en Red.
- Conocimiento sobre Plan Nacional de Salud Mental y Psiquiatría.
- Manejo Microsoft office nivel intermedio.
- Conocimientos en patologías GES de Salud Mental.
- Otras normas o leyes relacionadas con Salud Mental.

PUNTAJE	NOTA	PUNTAJE	NOTA
0.0	1.0	11.0	4.3
1.0	1.3	12.0	4.6
2.0	1.6	13.0	4.9
3.0	1.9	14.0	5.2
4.0	2.2	15.0	5.5
5.0	2.5	16.0	5.8
6.0	2.8	17.0	6.1
7.0	3.1	18.0	6.4
8.0	3.4	19.0	6.7
9.0	3.7	20.0	7.0
10.0	4.0		

Los postulantes que pasen a esta etapa deben haber aprobado el puntaje **mínimo de la prueba técnica correspondiente a 14 puntos.**

Los 3 mejores puntajes de la prueba técnica, deberán presentarse a un proceso de evaluación psicolaboral en modalidad presencial, que busca verificar el nivel de desarrollo en sus competencias.

En caso de empate, se utilizarán los mismos criterios de desempate mencionados en el punto 10.2.

10.4. FACTOR EVALUACIÓN PSICOLABORAL/ PUNTAJE MÁXIMO 15 PUNTOS

Los/las postulantes preseleccionados, deberán presentarse a un proceso de evaluación psicológica en modalidad presencial, que busca verificar el nivel de desarrollo en sus competencias.

Escala de valoración cualitativa	Rango de puntaje
Valoración satisfactoria en relación al perfil del cargo.	14 -15
Valoración medianamente satisfactoria en relación al perfil del cargo	10 - 13
Valoración no satisfactoria	1 - 9

Los/las postulantes que obtengan como resultado la calificación de “VALORACION NO SATISFACTORIA”, quedarán fuera del proceso de selección.

10.5. ENTREVISTA PERSONAL/ MÁXIMO 40 PUNTOS

Los/las postulantes preseleccionados serán entrevistados por la comisión evaluadora, la que valorará las competencias de cada postulante para el cargo concursado.

La tabla de valoración de la entrevista personal y su respectivo rango de puntajes se describe acontinuación:

Escala de valoración cualitativa	Rango de puntaje
Valoración totalmente satisfactoria en relación al perfil del cargo.	30 – 40 puntos
Valoración satisfactoria en relación al perfil del cargo.	20 - 29 puntos
Valoración medianamente satisfactoria en relación al perfil del cargo.	10 – 19 puntos
Valoración no satisfactoria en relación al perfil del cargo	0- 9 puntos

El postulante que obtenga en la entrevista personal, un puntaje asociado a la categoría de “valoración no satisfactoria en relación al perfil del cargo”, quedará fuera del proceso de selección de personal.

11.- PUNTAJE DE POSTULANTE IDÓNEO.

Para ser considerado(a) postulante idóneo el (la) candidato(a) deberá reunir un puntaje total igual o superior a **60 de un total de 100**.

Si no existen postulantes que cumplan con estos requisitos, la Comisión podrá declarar el proceso desierto.

12.- PROPUESTA DE LA COMISION EVALUADORA DEL PROCESO DE SELECCIÓN

La Comisión Evaluadora propondrá la directora del Establecimiento la nómina del (los) postulantes considerados(s) idóneos en base al puntaje definido en la presente pauta de evaluación, quién tiene la facultad para elegir a uno de los postulantes idóneos propuestos por la Comisión o rechazarlo teniendo en consideración los resultados del Proceso de Selección.

Para estos efectos, la directora del Establecimiento podrá resolver entrevistar a los postulantes considerados idóneos por la comisión evaluadora, lo que será informado con la debida antelación. El Artículo 45 de la Ley 20.422, señala que, en los procesos de selección de personal, los órganos de la Administración del Estado seleccionarán preferentemente en igualdad de condiciones de mérito, a personas con discapacidad.

Se informará a la directora del Establecimiento si entre los postulantes evaluados como idóneos, hay personas con discapacidad o asignatarias de una pensión de invalidez de cualquier régimen previsional, según lo define el Decreto N°65 del Ministerio de Trabajo y Previsión Social, que aprueba Reglamento del Artículo 45 de la Ley N°20.422/2010.

13.- NOTIFICACIÓN Y CIERRE DEL PROCESO.

La notificación al postulante seleccionado(a) se efectuará vía telefónica o por correo electrónico, la cual será realizada por la profesional de la Unidad de Personal del Establecimiento. Una vez practicada la notificación con el resultado del proceso de selección, él/la postulante deberá manifestar por escrito su aceptación del cargo.

La (s) persona seleccionada tendrá un **contrato a prueba por cuatro meses**, durante el cual su jefatura directa realizará informe de desempeño para solicitar la prórroga del contrato o término de éste.

De igual forma, una vez finalizado el proceso de selección, se les notificará mediante correo electrónico a quienes no hayan sido seleccionados en esta última etapa del proceso.

En el caso que un/a funcionario/a en calidad de titular resulte seleccionado/a, su calidad de titular cesará, siendo designado en calidad de contrata con las condiciones del cargo descritas en la pauta de evaluación.

14. CONSIDERACIONES SOBRE LEY DE DEUDORES DE PENSIONES DE ALIMENTOS

En virtud de la entrada en vigencia de la ley N°21.389 (que crea el Registro Nacional de Deudores de Pensiones de Alimentos) y en el caso de ser contratada/o y/o nombrada/o en el cargo, la institución contratante deberá consultar si usted posee una obligación pendiente en el mencionado Registro Nacional de Deudores de Pensiones de Alimentos, a efecto de proceder con las retenciones y pagos que correspondan. La persona que figure en el registro deberá autorizar como condición habilitante para su contratación/nombramiento, que la institución respectiva proceda a hacer las retenciones y pagos directamente al alimentario.

15.- LISTADO DE POSTULANTES ELEGIBLES O IDÓNEOS:

Todos los candidatos/as que cumplen con el puntaje mínimo de idoneidad o más, establecido en la presente pauta de evaluación, formarán parte del "Listado de Postulantes Elegibles o Idóneos". Si habiéndose nombrado o designado a un candidato de este listado éste no acepta el cargo, entonces el director/a del establecimiento podrá nombrar a otro candidato de este Listado de Elegibles.

Si habiéndose nombrado o designado a un candidato de este listado y éste renuncia luego de ejercer sus funciones, entonces el director/a del establecimiento podrá nombrar a otro candidato de este listado de Elegibles, siempre que no hayan transcurrido más de seis meses siguientes a la conclusión del proceso de selección.

Atendiendo las necesidades futuras de ingreso de personal, la autoridad respectiva podrá a partir de este mismo proceso de selección considerar a aquellos postulantes que conformaron la nómina de elegibles y que no fueron contratados en esta oportunidad, en otros cargos de igual o muy similar naturaleza, con un máximo de tiempo de seis meses siguientes a la conclusión del presente proceso de selección.